



## **KARELIA AMMATTIKORKEAKOULU OY**

### **Tilinpäätös ja toimintakertomus**

**1.1.-31.12.2021**

Karelia Ammattikorkeakoulu Oy

Y-tunnus 2454377-1

Kotipaikka Joensuu

Tikkarinne 9

80200 JOENSUU

Tämä tilinpäätös on säilytettävä 31.12.2031 asti

# Sisällysluettelo

<b>1. TOIMINTAKERTOMUS</b> .....	3
<b>2. TILINPÄÄTÖS</b> .....	16
2.1 Tase.....	16
2.2. Tuloslaskelma.....	17
2.3 Rahoituslaskelma.....	18
2.4 Tilinpäätöksen liitetiedot.....	19
2.4.1 Tilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot.....	19
2.4.2 Tuloslaskelmaa koskevat liitetiedot.....	21
2.4.3 Taseen vastaavia koskevat liitetiedot.....	27
2.4.4 Taseen vastattavia koskevat liitetiedot.....	32
2.4.5 Muut liitetiedot.....	33
2.4.6 Tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen allekirjoitukset.....	34
<b>3. LUETTELO KIRJANPIDOISTA JA AINEISTOISTA</b> .....	35

# 1. TOIMINTAKERTOMUS

Karelia-ammattikorkeakoulu (Karelia) on monialainen ammattikorkeakoulu, jonka päätehtäviä ovat koulutus, tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoiminta (TKI) sekä palveluliiketoiminta. Karelia Ammattikorkeakoulu Oy on Joensuun kaupungin omistama osakeyhtiö. Karelia tarjoaa ammattikorkeakoulututkintoon ja ylempään ammattikorkeakoulututkintoon johtavaa koulutusta sekä avoimen ammattikorkeakoulun opintoja. Lisäksi Karelia tuottaa täydennyskoulutusta ja asiantuntijapalveluita sekä osallistuu aktiivisesti maakunnan kehittämiseen erilaisten tutkimus- ja kehittämishankkeiden kautta. Toimintaa toteutetaan yhteistyössä alueen elinkeino- ja työelämän sekä kansallisten ja kansainvälisten kumppaneiden kanssa.

Karelian vuoteen 2030 ulottuvan strategian mukaisia valintoja ovat:

1. Osaamisella elinvoimaa työelämään
2. Koulutusperäistä maahanmuuttoa ja kansainvälisyyttä
3. Kestävää hyvinvointia väljästi asutuille alueille
4. Älykästä tuotantoa ja palveluja
5. Hiilineutraaleja ratkaisuja.

Nämä strategiset valinnat ovat ammattikorkeakoulun tunnistettuja vahvuusalueita, jotka perustuvat alueellisiin, kansallisiin ja kansainvälisiin kehityshaasteisiin.

Karelia-ammattikorkeakoulu tekee tiivistä strategista yhteistyötä Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riverian, opiskelijakunta POKA:n ja Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveystalouden kuntayhtymän (Siun sote) kanssa. Karelia-ammattikorkeakoulun, Itä-Suomen yliopiston ja Savonia-ammattikorkeakoulun välillä on strateginen yhteistyösopimus vuosille 2021–2024. Sopimuksessa linjataan yhteistyöstä koulutustoiminnassa, yhteiskunnallisen vaikuttavuuden lisäämisessä ja korkeakoulupalveluissa.

## **Olellaiset tapahtumat tilikaudella**

Toimintavuosi 2021 oli Karelia-ammattikorkeakoulun yhdeksäs toimintavuosi. Kareliassa opiskeli noin 3800 opiskelijaa ja työskenteli 323 asiantuntijaa. Karelian *'Karelia 2030 - kestävä elinvoimaa'* strategia otettiin käyttöön huhtikuussa 2020.

Covid-19 pandemia vaikutti myös vuonna 2021 vahvasti Karelia-ammattikorkeakoulun toimintaan. Kevätlukukausi vietettiin pääasiassa etäopetuksessa lukuun ottamatta välttämätöntä lähiopetusta. Henkilökunnalla oli mahdollisuus tehdä töitä myös kampuksilla. Syyslukukaudella palattiin lähiopetuksen ja etäopetuksen hybridiversioon, jossa opetusta järjestettiin sekä lähi- että etäopetuksena. Lähiopetuksessa painopiste oli ensimmäisen ja toisen vuoden opiskelijoissa. Myös kansainvälisten opiskelijavaihdon osalta palattiin lähes normaaliin tilanteeseen. Kampuksilla on ollut voimassa vahva maskisuositus, jota noudatettiin hyvin.

Marraskuun 2021 aikana voimakkaasti levinnyt omikron-virusmuunnos lisäsi tartuntoja ja myös Karelian opiskelijaravintolat jouduttiin sulkemaan kahdeksi viikoksi valtakunnallisen ravintolasulun vuoksi. Olemme kuitenkin pystyneet toteuttamaan opetuksen ja muut toiminnot erittäin terveysturvallisesti koko vuoden 2021 ajan. Hyvä toimintamme on näkynyt myös opiskelijoiden hyvinvoinnissa, opiskeluaktiivisuudessa ja koulutustoiminnan hyvinä tuloksina. Kareliassa ammattikorkeakoulututkintoa suorittavien opiskelijoiden opiskelijatytytyväisyys oli vuoden 2021 lukuvuosipalautekyselyn perusteella erittäin

hyvä (80 %). Lisäksi teimme vuonna 2021 kaikkein aikojen tutkintoennätyksen (875 AMK- ja YAMK-tutkintoa).

Kansainvälinen korkeakoulu on Karelian keskeisiä strategisia tavoitteita. Vuonna 2021 tätä toteutettiin mm. Eurooppalaiset korkeakoulut Invest-konsortiossa. Tulevien vuosien menestystä pohjustettiin mm. useilla aiesopimuksilla Vietnamiin, palveluviennin aloituksella Chileen ja neuvotteluavauksilla Uzbekistaniin.

Elokuussa 2021 Karelia osti 260 kpl Business Joensuu Oy:n osaketta, jotka edustavat 0,85 % yhtiön koko osakekannasta.

## **Koulutus**

Karelian koulutusta toteutettiin keväällä 2020 pääosin etäopintoina lukuun ottamatta välttämätöntä tai erityistiloja tai -laitteita vaativaa lähiopetusta. Syyslukukaudella palattiin huomattavasti laajemmin lähiopetukseen erityisesti vuoden lopulla. Poikkeuksellisista ja vuoden aikana vaihtuneista toimintamalleista huolimatta tutkintoon johtavan koulutukset tulokset erittäin hyviä. Tutkintojen kokonaismäärä oli selkeästi ammattikorkeakoulun historian korkein ja Karelian tutkintojen määrä suhteellinen muutos oli ammattikorkeakoulujen korkein. Ammattikorkeakoulututkintojen määrä oli 757 ja Karelian suhteellinen osuus koko maan tutkintokertymästä kasvoi selvästi. Myös määräajassa valmistuneiden osuus (65,5 %) parani edellisvuodesta, mutta oli Karelian tavoitetta alhaisempi. Myös ylempien ammattikorkeakoulututkintojen määrä (118) oli selvästi ammattikorkeakoulun historian korkein. Tutkintomäärät olivat jo sopimuskauden 2021–2024 ensimmäisenä vuonna selvästi opetus- ja kulttuuriministeriön sopimustavoitteita korkeampia. Opintosuoritusten kokonaismäärä kasvoi 3,3 % vuodesta 2020, mikä vastaa ammattikorkeakoulujen keskimääräistä kasvua. Valmistuneiden opiskelijoiden tyytyväisyys parani merkittävästi sekä Karelian oman OPALA-palautteen että valmistumisvaiheen valtakunnallisen AVOP-palautteen perusteella. AVOP-palaute oli selvästi ammattikorkeakoulujen keskiarvoa parempi.

Jatkuvan oppimisen suoritusmäärät säilyivät kokonaisuutena edellisvuoden tasolla. Karelian asema jatkuvan oppimisen opintojen suoritusmäärien kansallisessa vertailussa heikkeni jonkin verran, mutta oli edelleen avoimen ammattikorkeakoulun opintosuoritusten osalta vähän keskimääräistä korkeampi. Karelian korkeakoulujen yhteistyöopintojen suoritusmäärä oli 8,1 % ammattikorkeakoulujen opintosuoritusten yhteismäärästä.

Opetussuunnitelmien uudistamisprosessi eteni suunnitelmien mukaisesti ja uudistetut suunnitelmat otetaan käyttöön vuonna 2022. Opintonsa aloittaneiden tutkinto-opiskelijoiden määrä laski hieman vuodesta 2020. Lasku johtui siitä, että vuonna korkeakoulujen aloittajamäärää lisättiin suurella lisäbudjettirahoituksella. Karelia haki vuoden 2021 lopulla kahta uutta koulutusvastuuta. Tammikuun 2022 alussa valtioneuvosto myönsi Karelialle luvan molempiin koulutusvastuisiin (toimintaterapeutti (AMK) ja insinööri (AMK), tieto- ja viestintätekniikka) ja koulutusten käynnistämiseen vuonna 2023.

Opiskelijajohvinnon vahvistamiseen kiinnitettiin erityistä huomiota vuonna 2021. Kehittämistyötä tehtiin yhteistyössä opiskelijakunta POKAn, YTHS:n ja muiden yhteistyökumppaneiden kanssa. Vuoden 2021 rekrytoitiin toinen opintokuraattori, joka on erikoistunut erityisopetukseen.

## **Tutkimus, kehittämis- ja innovaatiotoiminta (TKI)**

Vuoden 2021 TKI-toiminta suuntautui vahvasti Karelian tutkimusympäristöjen investointeihin sekä kansainvälisen tutkimustoiminnan vahvistamiseen. Karelia sai ensimmäisen Horisontti -EU-tutkimusohjelman rahoituksen sekä opetus- ja kulttuuriministeriön kilpailun Profilaatio -tutkimusrahoituksen puurakentamisen kansainvälisen osaamisen ja verkoston rakentamiseen.

Pohjois-Karjalan elinkeinoelämän ICT-alan osaamistarpeita on kehitetty usealla eri TKI-projektilla. Päättyneen Smart ICT -muuntokoulutuskokonaisuuden avulla pystyttiin auttamaan alueen yritysten työvoimatarpeissa. Tämän lisäksi pilotoitiin CGI Oy:n kanssa uutta mallia jo työelämässä olevien työntekijöiden opintojen loppuunsaattamiseksi. Laajemman vihreän siirtymän ICT-tutkimusympäristön valmistelu käynnistettiin loppuvuodesta 2021.

Karelia on sitoutunut Joensuun kaupungin ekosysteemisopimukseen Tutkimuksesta liiketoimintaa -osakokonaisuudessa ja erityisesti fotonikan ja metsäbiotalousosaamisen aloilla. Tavoitteena on synnyttää alueelle vetovoimainen osaamiskosysteemi, jossa syntyy uusia yrityksiä ja työpaikkoja.

Tutkimusympäristöjen investoinneissa rakentui ensimmäinen vaihe neuroverkkoihin perustuvassa automaatioympäristössä. Myös ensimmäiset Tulevaisuuden työ -oppimisympäristöt valmistuivat Tikkarinteelle.

Innovaatio-ohjelma Draft valittiin Suomen edustajaksi [EU-komission yrittäjyyden edistämisen kilpailuun](#) työ- ja elinkeinoministeriön toimesta. Karelia vastaanotti tässä kilpailussa [kunniamaininnan](#). TKI-toiminnan julkaisumäärä jatkoi kasvuaan (280 kpl). EU-ohjelmakauden toiminnasta vuosina 2014-2021 laadittiin myös [kookoomajulkaisu](#).

Kansainvälisessä TKI-toiminnassa jatkettiin Eurooppalaiset yliopistot -ohjelmasta rahoitetun strategisen EUA INVEST -lippulaivahankkeen toteutusta yhdessä neljän muun eurooppalaisen korkeakoulun kanssa. Konsortio rakentaa yhteisiä kansainvälisiä tutkintokoulutusohjelmia, tutkimus- ja kehittämissympäristöjä sekä temaattisia tutkimusryhmiä kilpailujen kv-rahoitusohjelmien hakuihin. Sama konsortio toteuttaa lokakuussa käynnistynyttä Horisontti 2020-ohjelmasta rahoitettua INVEST4EXCELLENCE-tutkimushanketta, jossa keskitytään INVEST konsortion yhteisen tutkimusstrategian laadintaan ja sen toteuttamisen mahdollistavan henkilöstön kansainvälisen tki-osaamisen kehittämisen toimenpiteisiin. Lisäksi kv-yhteistyössä jatkettiin ikäosaamisen kansainvälisen maisteritutkinnon ja urheiluyrittäjyyden valmennusosaamisen kehittämistä (Erasmus+) sekä digitaalisen markkinoinnin ja hajautettujen energiaratkaisujen kehittämistä (NPA). Syksyllä 2021 valmisteltiin kaksi uutta rahoitushakemusta Erasmus+ Innovatiiviset Allianssit -ohjelmaan sekä kolme hakemusta Northern Periphery and Arctic (NPA) -rahoitusohjelmaan.

TKI-toiminnan laadunhallinnan näkökulmasta laadittiin syksyllä 2021 sisäistä auditointia varten kuvaukset Karelian yhteiskunnallisesta vaikuttavuudesta arviointiteemassa Vaikuttava ja uudistava korkeakoulu. Myös avoimen tieteen ja tutkimuksen (ATT) osa-alueiden kehittämistä on jatkettu osana TKI-toiminnan laadun ja avoimuuden kehittämistä. Olemme valmistautuneet seuraavaan ATT-kypsyystason arviointiin, joka toteutetaan korkeakouluille vuonna 2022. Karelian ATT-toiminnan koordinoitiin on nimetty koordinaatioryhmä. Työryhmän tehtävänä on varmistaa käytänteiden kehittäminen ja toteuttaminen Kareliassa.

## Palveluliiketoiminta

Palveluliiketoiminnan vuoden 2021 tulokset olivat erinomaisia. Täydennyskoulutusten ja asiantuntijapalvelujen kysyntä oli vilkasta ja tasaista läpi vuoden. Myyntitavoite ylitettiin n. 20 prosentilla, vaikka Covid 19 -pandemia edelleen vaikutti täydennyskoulutusten toteutustapoihin ja järjestelyihin.

Palveluliiketoiminnan liikevaihdon suhteessa kasvoivat myös palveluliiketoimintaan kohdentuvat henkilöstökulut. Palveluliiketoiminnan kasvun vaikutukset näkyivät myös muissa suorissa kuluissa, joihin sisältyvät mm. palveluostot ulkopuolisilta. Karelia on palveluliiketoiminnassa systemaattisesti hyödyntänyt ulkopuolisia palveluntarjoajia koulutuspalvelujen toteutuksissa ja päässyt tekemään strategiansa mukaisia uusia avauksia alueen koulutustoimijoiden ja yksityisten palveluntarjoajien kanssa.

Palveluliiketoiminnassa merkittävin kasvun mahdollistaja on ollut verkostoyhteistyö. Esimerkiksi työvoimakoulutusten kehittämiseen ja toteuttamiseen verkostoyhteistyössä on panostettu vahvasti. Tällainen uusi avaus on mm. Itä-Suomen yliopiston kanssa yhdessä toteutettava verkkopedagogiikan koulutus. Lisäksi Pohjois-Savon sairaanhoitopiirille toteutettava laaja Lean-koulutusohjelma käynnistettiin useilla johtoryhmän valmennuksilla sekä Green Belt-koulutusryhmillä. Lean-koulutusohjelma toteutetaan verkostoyhteistyössä Savonia-ammattikorkeakoulun ja Quality Knowhow Karjalainen Oy:n kanssa.

Kansainvälisen liiketoiminnan merkittävin onnistuminen oli ikäosaamisen kehittämisprojektin käynnistyminen Chilessä. Ensimmäisen vaiheen pilottiprojektissa Karelia fasiltoi ikäosaamisen, ikäystävällisen yhteiskunnan ja terveyden edistämisen teemoihin liittyvän osaamisen ja koulutuksen kehittämistä Chiloen saaren alueella. Lisäksi Kiinassa toteutuva kansainvälinen energia- ja ympäristötekniikan tutkinto toteutui suunnitelmien mukaisesti ja eteni Kiinan opetus- ja kulttuuriministeriön kokonaisarviointiin. Kansainvälisen liiketoiminnan kehittämisen painopisteitä olivat Karelian palvelukokonaisuuksien ja niiden päätuotteiden palvelumuotoilun käynnistäminen, koulustusviennin koordinaattorin rekrytointi sekä koulutusviennin kehittäminen itäsuomalaisen korkeakoulujen (Itä-Suomen yliopisto, Karelia ja Savonia) yhteistyönä. Itä-Suomen korkeakoulut muodostavat yhteisen myyntibrändin ja tarjoaman, sekä rakentavat yhteisiä myyntiprosesseja. Kukin korkeakoulu jatkaa lisäksi oman kansainvälisen liiketoimintansa kehittämistä.

Karelia käynnisti myös osaajapoolitoiminnan, johon liittyneiden asiantuntijoiden avulla varmistetaan osaaminen tarvittaessa myös palveluliiketoiminnan toteutuksiin. Verkostomaista yhteistyön kehittämistä on jatkettu myös OKM-rahoitteisessa JATKUMO-hankkeessa. Karelia kehittää kymmenen ammattikorkeakoulun kanssa yhteistä palvelu- ja toimintamallia ammattikorkeakoulujen yhteisen tarjonnan ja kumppanuuden tarjoamiseksi valtakunnallisesti yritysten ja yhteisöjen hyödynnettäväksi.

Palveluliiketoiminta on osa Karelian jatkuvan oppimisen kokonaisuutta. Jatkuva oppimisen operatiivisen toiminnan kehittämiseksi perustettiin Jatkuvan oppimisen tiimi, jonka toimintamallin rakentaminen käynnistettiin. Jatkuvan oppimisen koulutusten ja palvelujen kehittämiseksi varmistetaan mm. sujuvaa palvelukokemusta, tarjonnan näkyvyyttä sekä ohjausta, tukea ja neuvontaa.

Yhteistyö yritysten kanssa jatkui tiiviinä. Avainkumppanisopimuksia uusittiin uudelle sopimuskaudelle 2021-2024 ja kumppaniverkosto on lähtenyt toimimaan aktiivisesti. Kareliassa on nyt noin 60 avainkumppania.

## Henkilöstö

Henkilöstöön liittyviä keskeisiä teemoja vuonna 2021 olivat henkilöstön jaksaminen covid-pandemiassa, rekrytoinnit, hybridityö ja itseohjautuvan tiimiorganisaation rakentaminen.

Vuonna 2021 toteutetun henkilöstöpalautekyselyn tulosten perusteella Karelian henkilöstö on erityisen tyytyväinen siihen, että työhön liittyvät tavoitteet ovat selvät ja että he voivat vaikuttaa työtehtäviensä sisältöön ja käyttää omaa osaamistaan työssään monipuolisesti. Myös turvallisuuteen ja tasa-arvoon liittyvät asiat ovat vastausten mukaan Kareliassa erinomaisella tasolla. Eniten parannettavaa on siinä, miten henkilöstö voi vaikuttaa oman työnsä määrään ja siinä, miten työhyvinvointi huomioidaan työtehtävien muutostilanteissa.

Karelian henkilöstömäärä kasvoi 30 henkilötyövuodella edellisvuodesta. Kasvua oli eniten opetushenkilöstössä ja hallintohenkilöstössä. Henkilöstömäärän kasvu johtui erityisesti koulutustoiminnan aloituspaikkojen kasvusta sekä Karelian uuden strategian mukaisista osaamistarpeista.

Vuonna 2021 oli avoinna ulkoisessa haussa 50 tehtävää, joista 21 oli opettajatehtäviin, 17 hallinnon tehtäviin ja 12 projektitehtäviin. Haussa olleista tehtävistä täytettiin 40 paikkaa, joista 15 oli vakinaisia (8 opettajatehtäviin ja 7 hallinnon tehtäviin) ja 25 määräaikaisia (5 opettajatehtäviin, 10 hallinnon tehtäviin ja 10 projektitehtäviin). Kymmenen haussa ollutta paikkaa jäi täyttämättä, joista kahdeksan oli opettajatehtäviin. Strategian mukaisia rekrytointeja haussa olleista tehtävistä oli kymmenen, joista vastaavasti puolet jäi täyttämättä.

Toimintavuoden aikana henkilöstö työskenteli etä- ja lähityön hybridimallissa vallitsevan Covid-19 tilanteen vuoksi. Syksyllä 2021 rakennettiin monipaikkatyön periaatteet, joissa määritellään lähi- ja etätyön suhteesta ja paikasta sekä monipaikkatyön yhteisöllisyydestä, kokouskäytänteistä ja työtekovälineistä. Koronakriisistä palautumiseen toteutettiin kriisiryhmän koordinoimana henkilöstölle suunnattuja toimia.

Vuosien 2020–2021 aikana Karelian hallinto- ja tukipalveluissa toteutettiin itseohjautuvan tiimiorganisaation rakentaminen. Toimintavuoden aikana toteutettiin kaksi tiimivalmennuskokonaisuutta, johon osallistui 11 hallinnon tiimiä.

Vuoden 2021 aikana laadittiin useita henkilöstöön liittyviä ohjelmia ja suunnitelmia: otettiin käyttöön uusi sähköinen perehdytysjärjestelmä, työhyvinvointiohjelma ja tehtävän vaatavuuden arviointijärjestelmä.

Vuonna 2021 kilpailutettiin työterveyshuollon palvelut, ja uudeksi työterveyspalvelujen tuottajaksi valittiin Mehiläinen.

## Henkilöstöä koskevat tunnusluvut 2021

Henkilöstöä koskevat tunnusluvut on esitetty OKM:n Korkeakoulujen taloushallinnon koodisto 30.11.2020:n mukaisesti. Tunnusluvut esitetään vain vuosilta 2019–2021, koska niitä ei ole aikaisemmilta vuosilta kerätty.

### Henkilötyövuodet henkilöstöryhmittäin

vuosi		Hallinto	TKI	Opetus	Kaikki yhteensä
2021	Mies	34,7	20,2	66,5	121,4
	Nainen	51,9	14,7	96,5	163,1
	Yhteensä	86,6	34,9	163,0	284,5
2020	Mies	31,7	16,5	63,8	112,0
	Nainen	46,5	15,7	83,3	145,5
	Yhteensä	78,2	32,2	147,1	257,5
2019	Mies	34	17,7	63,1	114,9
	Nainen	47	13,4	79,3	140,2
	Yhteensä	81,0	31,1	142,5	256,2

## Johtajat

vuosi		HTV
2021	Mies	2
	Nainen	1
	Yhteensä	3
2020	Mies	2
	Nainen	1
	Yhteensä	3
2019	Mies	2
	Nainen	1
	Yhteensä	3

## Määräikaisten osuus henkilöstöryhmittäin

vuosi		Hallinto	TKI	Opetus	Kaikki yhteensä
2021	Mies	18,4 %	47,0 %	2,7 %	14,6 %
	Nainen	4,6 %	45,6 %	14,9 %	14,4 %
	Yhteensä	10,2 %	46,4 %	9,9 %	14,5 %
2020	Mies	11,4 %	35,2 %	5,6 %	11,6 %
	Nainen	4,5 %	63,7 %	18,5 %	18,9 %
	Yhteensä	7,3 %	49,1 %	12,9 %	15,7 %
2019	Mies	12,9 %	57,1 %	10,3 %	18,3 %
	Nainen	5,5 %	80,6 %	16,4 %	18,8 %
	Yhteensä	8,6 %	67,2 %	13,7 %	18,5 %

## Kokoaikaisten henkilötyövuodet

vuosi	Kokoaikaiset	Hallinto	TKI	Opetus	Kaikki yhteensä
2021	Mies	34,4	19,2	61,9	120
	Nainen	49,3	13,3	87,4	168
	Yhteensä	83,7	32,6	149,3	288
2020	Mies	31,6	16,5	58,9	115
	Nainen	45,1	14,7	69,6	137
	Yhteensä	76,7	31,1	128,5	252
2019	Mies	33,7	16,3	57,4	107
	Nainen	45,7	12,7	69,0	132
	Yhteensä	79,4	29	126,4	239



Osa-aikaisten henkilötyövuodet

vuosi	Osa-aikaiset	Hallinto	TKI	Opetus	Kaikki yhteensä
2021	Mies	0	0,9	4,6	5,5
	Nainen	1,9	1,4	9,1	12,4
	Yhteensä	1,9	2,3	13,7	17,9
2020	Mies	0,1	0	4,9	5
	Nainen	1,1	1,1	13,7	15,9
	Yhteensä	1,2	1,1	18,6	20,9
2019	Mies	0,4	1,4	5,7	7,5
	Nainen	1,2	0,7	10,4	12,3
	Yhteensä	1,6	2,1	16	19,7

Henkilöstön keski-ikä, ikärakenne ja ikäryhmien prosenttiosuudet

vuosi	Ikäryhmä	20-29	30-39	40-49	50-59	60-68	69-
2021	Mies	3	19	35	50	22	0
	Nainen	6	31	54	67	28	1
	Yhteensä	9	50	89	117	50	1
2020	Mies	1	25	32	45	20	0
	Nainen	1	25	43	64	26	1
	Yhteensä	2	50	75	109	46	1
2019	Mies	1	25	28	44	17	0
	Nainen	4	21	40	69	21	1
	Yhteensä	5	46	68	113	38	1

vuosi	Ikäryhmä osuus	20-29	30-39	40-49	50-59	60-68	69-
2021	Mies	2,3 %	14,7 %	27,1 %	38,8 %	17,1 %	0,0 %
	Nainen	3,2 %	16,6 %	28,9 %	35,8 %	15,0 %	0,5 %
	Yhteensä	2,8 %	15,8 %	28,2 %	37,0 %	15,8 %	0,3 %
2020	Mies	0,8 %	20,3 %	26,0 %	36,6 %	16,3 %	0,0 %
	Nainen	0,6 %	15,6 %	26,9 %	40,0 %	16,3 %	0,6 %
	Yhteensä	0,7 %	17,7 %	26,5 %	38,5 %	16,3 %	0,4 %
2019	Mies	0,9 %	21,7 %	24,4 %	38,3 %	14,8 %	0,0 %
	Nainen	2,6 %	13,5 %	25,6 %	44,2 %	13,5 %	0,6 %
	Yhteensä	1,9 %	17,0 %	25,1 %	41,7 %	14,0 %	0,4 %

Keski-ikä	2021	2020	2019
Mies	49,2	49,0	49,1
Nainen	48,9	50,1	49,9
Yhteensä	49,0	49,6	49,6

Kansainvälisen henkilöstön määrä henkilöstöryhmittäin

vuosi	KV-henkilöstö	Hallinto	TKI	Opetus
2021	Mies	0	0	1
	Nainen	1	2	1
	Yhteensä	1	2	2
2020	Mies	0	0	2
	Nainen	0	0	1
	Yhteensä	0	0	3
2019	Mies	0	0	1
	Nainen	1	2	1
	Yhteensä	1	2	2

Eläkkeelle siirtyminen

vuosi		Vanhuus	Osa-aika	Työkyvyttö- myys	Osatyöky- vyttömyys	Kuntoutus- tuki
2021	Mies	2	1	0	1	0
	Nainen	2	0	1	1	0
	Yhteensä	4	1	0	2	0
2020	Mies	3	0	0	1	1
	Nainen	2	0	0	2	1
	Yhteensä	5	0	0	3	2
2019	Mies	7	0	0	1	1
	Nainen	4	1	0	1	0
	Yhteensä	11	1	0	2	1

Keskimääräinen eläkellesirtymisikä

	2021	2020	2019
Nainen	63,9	65,8	64,0
Mies	64,6	63,3	63,8

Palkkojen ja palkkioiden kokonaissumma (eur)

2021	2020	2019
16 673 961,55	14 983 260,94	14 834 110,48

Tulospalkkioiden osuus palkkasummasta ja kohdentuminen henkilöstöryhmittäin

2021	2020	2019
ei tulospalkkioita	ei tulospalkkioita	ei tulospalkkioita

Naisten ja miesten keskipalkka (eur)

vuosi		Hallinto	TKI	Opetus
2021	Nainen	4119,74	3617,52	4953,75
	Mies	4105,13	3978,21	5450,64
2020	Nainen	3947,14	4100,83	4531,77
	Mies	4112,78	3931,06	5152,31
2019	Nainen	3791,78	3960,53	4498,87
	Mies	4012,55	4040,14	4817,26

% Säännöllisen työajan ansio henkilöstöryhmittäin\*)

vuosi		% hallinto	% TKI	% opetus
2021	Nainen	94,6	92,8	98,9
	Mies	94,0	95,6	97,3
2020	Nainen	92,8	94,2	99,2
	Mies	93,1	91,9	98,8
2019	Nainen	92,3	91,3	98,8
	Mies	93,0	94,8	97,3

	2021	2020	2019
Keskiarvo koko henkilöstö (eur)	4661,08	4462,74	4360,04

\*) Säännöllisen työajan ansion laskentatapa muutettu tilastokeskuksen määritelmän mukaiseksi. Laskentatapa korjattu myös vuosille 2020 ja 2019.

Osuus opetus- ja tutkimushenkilöstöstä, jolla on tohtorikoulutus

	2021	2020	2019
Opetushenkilöstö	9,6 %	9,6 %	7,0 %
Tutkimushenkilöstö	4,9 %	5,6 %	7,9 %

Osuus opetus- ja tutkimushenkilöstöstä, joka on suorittanut 60 op pedagogiset opinnot

	2021	2020	2019
Opetushenkilöstö	91,0 %	92,2 %	93,6 %
Tutkimushenkilöstö	22,0 %	22,2 %	21,1 %

Henkilöstökoulutuksen määrä (työtunteja/vuosi)

	2021	2020	2019
Opetushenkilöstö	4799 h	2307 h	4724 h
Tutkimushenkilöstö	1284 h	1235 h	1533 h
Muu henkilöstö	3193 h	2297 h	2400 h

## Työhyvinvointi

	2021	2020	2019
Työtyytyväisyys	82 %	72 %	69 %
Lähiesimiestyö	83 %	74 %	75 %
Terveysperusteiset poissaolot (pv)	1 353	1090,51	1 671

### **Merkittävimmät riskit toimintavuodella ja tulevaisuudessa**

Henkilöstön ikääntyminen tuo jatkossa haasteita työssä jaksamiseen. Eläköitymisten myötä uusien työntekijöiden tarve kasvaa tulevina vuosina ja haasteena saattaa olla osaavan työvoiman saaminen joillakin osaamisalueilla. TKI-hankerahoituksen osalta on odotettavissa tilapäistä laskua EU-hankerahoituskausien vaihtuessa. Epävarmuus perusrahoituksen muutoksista hankaloittaa pitkäjänteistä suunnittelua. Hakijamäärän pitäminen nykyisellä tasolla on haasteellista koko maan aloittajamäärän voimakkaan kasvun ja ikäluokkien pienenytessä. Jatkuva oppimisen, erityisesti avoimen ammattikorkeakoulun opintosuoritusten kasvu, ja suhteellisen aseman säilyttäminen verrattaessa muihin ammattikorkeakouluihin, on kriittistä tulevien vuosien rahoituksen varmistamiseksi.

### **Osakeyhtiön talous ja budjetin toteutuminen**

Karelia Ammattikorkeakoulu Oy:n vuoden 2021 liikevaihto nousi 30,5 milj. euroon (v. 2020 28,9 milj. eur) ja tilikauden voitoksi muodostui 2,28 milj. eur (2,37milj. eur). Kokonaisuutena vuosi 2021 oli yhtiön talouden näkökulmasta siis erittäin hyvä vuosi.

Covid 19 -pandemian taloudelliset vaikutukset Kareliassa näkyivät selvimmin TKI-toiminnassa. TKI:n ulkoinen rahoitus kasvoi edellisvuodesta, mutta jäi selvästi budjetoitua alhaisemmaksi. Opetus- ja kulttuuriministeriön rahoitus kuitenkin kasvoi edellisvuodesta aloituspaikkalisäysten ja strategiarahoituksen kasvun ansiosta.

Henkilöstökulut kasvoivat edellisvuodesta 1,2 milj. euroa mutta alittivat budjetin 0,9 milj. eurolla. Toiminnan muut kulut toteutuivat budjetoidun mukaisesti. Varainhankinnan, sijoitustoiminnan sekä muun rahoituksen tuotot olivat yhteensä 0,4 milj. euroa.

Vuoden 2018 varainkeruun tuloksena saatuja ja muita lahjoitusvaroja hyödynnettiin 0,15 milj. eur toiminnan kehittämisessä ja hankintojen toteuttamisessa. Lahjoitusvaroja on käyttämättä edelleen 0,17 milj. eur.

Karelian liikevaihto oli 0,6 milj. euroa ja tilikauden tulos 1,67 milj. euroa budjetoitua suurempi

Yhtiön tase vahvistui 15,5 milj. eurosta 19,4 milj. euroon hyvän tilikauden tuloksen ja projektien saatavien ja ennakotulojen kasvun seurauksena.

Vuoden 2021 bruttoinvestoinnit olivat 1,27 milj. euroa, rahoitusosuudet 0,48 milj. euroa ja nettoinvestoinnit 0,79 milj. euroa.

Lähipiirin kanssa ei ole ollut tavanomaisesta poikkeavia liiketoimia, rahalainoja tai vastuusitoumuksia. Konsernin sisäiset liiketoimet on kuvattu tilinpäätöksen liitetiedoissa.

## Keskeisimmät talouden tunnusluvut

\*) tietoa ei ole saatavilla

	2021	2020	2019	2018	2017
Liikevaihto eur	30 509 201,06	27 898 315,99	27 106 728,57	26 854 124,42	26 844 009,91
Oman pääoman tuotto-%	20,7 %	21,8 %	4,3 %	-0,8 %	-4,60 %
Liikevaihdon muutos %	9,4 %	2,9 %	0,5 %	0,04 %	3,0 %
Liikevoitto %	7,5 %	7,7 %	1,1 %	0,03 %	-1,97 %
Oman pääoman muutos-%	20,3 %	33,8 %	3,8 %	-0,8 %	-6,8 %
Sijoitustoiminnan tuotto käyvin arvoin %	5,9 %	2,7 %	*	*	*
Quick Ratio	1,8	2,3	1,8	1,8	1,71
Kassan riittävyys päivissä	101,7	96,9	52,8	39,4	35,5
Omavaraisuusaste	72,9 %	71,1 %	65,8 %	65,6 %	63,03 %
Nettovelkaantumisaste	ei korollista vierasta pääomaa	ei korollista vierasta pääomaa	ei korollista vierasta pääomaa	ei korollista vierasta pääomaa	ei korollista vierasta pääomaa

Toiminnan kannattavuutta kuvaavat tunnusluvut Liikevoitto-% ja Oman pääoman muutos-% ovat erinomaisella tasolla, samoin kuin maksuvalmiutta kuvaava Quick ratio. Kassan riittävyys on 101,7 päivää.

## Toiminnan tulokset

\*) tavoitetta ei ole asetettu vuodelle 2021 \*\*\*) ei mitattu

	Toteuma 2021	Tavoite 2021	Toteuma 2020	Toteuma 2019	Toteuma 2018
Amk-tutkinnot	757	720	662	664	638
· Taiteet ja kulttuurialat	25	35	52	54	37
· Humanistiset alat, lääketieteet ja terveys- ja hyvinvointialat	354	335	307	297	279
· Liiketalous, hallinto ja oikeustieteet ja palvelualat	176	147	144	133	132
· Luonnontieteet, tietojenkäsittely ja tietoliikenne, tekniikan alat ja maatalous- ja metsätieteelliset alat	202	203	159	180	190
Ylemmät amk-tutkinnot	118	100	97	78	72
Avoin amk, erillisopinnot ja maahanmuuttajakoulutus, op	17 531	25 000	17 417	12 031	21 055
Korkeakoulujen yhteistyöopinnot, op	19 486	20 000	16 136	12 600	**
Julkaisut	444	420	312	230	320
Ulkopuolinen TKI-rahoitus Meur (sis. TKI palveluliiketoiminnan)	4,02	4,0	3,3	3,8	4
AVOP-opiskelijapalaute %					
· Vastanneet	85	100	83	84	**
· Tyytyväisyys	77	75	75	75	74
Ensikertalaisena amk-tutkintoa suorittamaan valittujen osuus	76 %	*	84,4 %	**	**

## Tulevaisuuden näkymät

Uudessa Karelia 2030 –strategiassa tunnistettuja keskeisiä toimintaympäristön muutostrendejä ovat työn murros, digitalisaatio, väestön ikääntyminen ja ilmastonmuutos. Jatkuva muutos edellyttää vahvaa koulutus pohjaa ja nopeaa osaamisen päivittämistä. Karelia vastaa näihin haasteisiin viiden keskeisen strategisen valinnan avulla: 1) Osaamisella elinvoimaa työelämään, 2) Koulutusperäistä maahanmuuttoa ja kansainvälisyyttä, 3) Kestävää hyvinvointia väljästi asutulle alueelle, 4) Älykästä tuotantoa ja palveluja ja 5) Hiilineutraaleja ratkaisuja.

Tavoitteena on kansainvälinen Karelia-ammattikorkeakoulu, joka vastaa työelämän murroksen haasteisiin yhdessä kumppaneidensa kanssa ja joka tunnetaan laadukkaasta ja innovatiivisesta toiminnasta, hyvistä tuloksista sekä henkilöstön ja opiskelijoiden vahvasta osaamisesta. Kansainvälisyys tarkoittaa mm. uusien kansainvälisten koulutusohjelmien käynnistämistä lähivuosina.

Karelian koulutusalat ovat laajenemassa voimakkaasti. Vuonna 2021 alkanut geriatriakoulutus tuplaa aloituspaikkansa vuonna 2022. Samaan aikaan suunnitellaan kokonaan uusien vuonna 2023 alkavien toimintaterapeutti- ja tietotekniikkainsinööri koulutusten käynnistämistä ja YAMK-koulutuksen vahvaa päivittämistä. Myös olemassa olevien kansainvälisten International Business ja Industrial management -koulutusten sisäänotot kasvavat ja niiden rinnalla käynnistyy kokonaan uusi englanninkielinen tietotekniikan insinööri koulutus. Uusien koulutusten käynnistyminen ja olemassa olevien koulutusten laajentaminen vaativat isoja taloudellisia resursseja. Rahoitusmallin mukainen tutkintoihin perustuva rahoitus käynnistyy vasta kuuden vuoden päästä. Taloudellisesti vuosi 2022 ja sitä seuraavat koulutusten laajentamisen vuodet tulevat olemaan varsin haastavia. Lisähaasteita tuovat paineet julkisen talouden rahoituksen laskusta ja mahdolliset korkeakoulujen rahoitusmallin uudistukset.

## Hallituksen esitys voittoa koskeviksi toimenpiteiksi

Tilikauden voitto on 2 285 788,74 euroa. Hallitus esittää, että tilikauden voitto siirretään edellisten vuosien voitto/tappio –tilille.

## Yhtiön osakkeet

Yhtiön osakkeet	2021	2020	2019	2018
Osakkeet (1 ääni/osake)	85578	85578	85578	85578
Nimellisarvo/osake (eur)	40	40	40	40
Yhteensä (eur)	3 423 120	3 423 120	3 423 120	3 423 120

## Organisaatio, johto ja tilintarkastajat

Karelia ammattikorkeakoulu Oy:n hallituksessa ovat toimineet:

### 1.1.-22.9.2021:

Susitaival Hanna, puheenjohtaja  
Huurinainen Riitta  
Ihanus Emilia  
Leskinen Matti  
Miettinen Tarmo  
Mikhailov Roman  
Puustinen Hanna-Maria  
Vuojärvi Matti  
Wrangle Kim

### 23.9.-31.12.2021

Pelkonen Paavo, puheenjohtaja  
Huurinainen Riitta  
Ihanus Emilia  
Kärkkäinen Mika  
Pöytälaakso Emma  
Rauma Simo  
Vuojärvi Matti  
Väisänen Akseli  
Wrangle Kim

Tilintarkastusyhteisö on BDO Oy päävastuullisena tilintarkastajana JHT, KHT Ulla-Maija Tuomela

Yhtiön toimitusjohtajana on toiminut Petri Raivo ja hänen sijaisenaan Pia Hiltunen.

## 2. TILINPÄÄTÖS

### 2.1 Tase

	31.12.2021	31.12.2020
	€	€
<b>VASTAAVAA</b>		
PYSYVÄT VASTAAVAT		
Aineettomat hyödykkeet		
Aineettomat oikeudet	0,00	322,27
Muut pitkävaikutteiset menot	357 404,69	273 482,65
Aineettomat hyödykkeet yhteensä	357 404,69	273 804,92
Aineelliset hyödykkeet		
Koneet ja kalusto	1 005 729,23	948 728,79
Ennakkomaksut ja keskeneräiset	382 605,70	0,00
Aineelliset hyödykkeet yhteensä	1 388 334,93	948 728,79
Sijoitukset	4 812 547,45	3 761 649,44
Omakatteisten rahastojen varat	831 398,30	701 392,41
PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ	7 389 685,37	5 685 575,56
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Saamiset		
Pitkäaikaiset		
Pitkäaikaiset muut saamiset	94 365,46	626 690,94
Pitkäaikaiset saamiset yhteensä	94 365,46	626 690,94
Lyhytaikaiset		
Myyntisaamiset	303 945,17	87 499,52
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	469 081,25	487 481,86
Muut saamiset	675 331,27	21 521,87
Siirtosaamiset	2 625 606,14	1 864 188,98
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	4 073 963,83	2 460 692,23
Saamiset yhteensä	4 168 329,29	3 087 383,17
Rahoitusarvopaperit		
Muut arvopaperit	6 072 731,48	4 183 684,92
Rahoitusarvopaperit yhteensä	6 072 731,48	4 183 684,92
Rahat ja pankkisaamiset yhteensä	1 786 152,73	2 549 752,63
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ	12 027 213,50	9 820 820,72
<b>VASTAAVAA YHTEENSÄ</b>	<b>19 416 898,87</b>	<b>15 506 396,28</b>
<b>VASTATTAVAA</b>		
OMA PÄÄOMA		
Osakepääoma	3 423 120,00	3 423 120,00
Muut rahastot		
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	3 291 016,17	3 291 016,17
WTOL-stipendirahasto	831 398,30	700 273,18
Varainkeräysrahasto	173 376,54	321 940,71
Muut rahastot yhteensä	4 295 791,01	4 313 230,06
Edellisten tilikausien voitto (tappio)	2 033 464,72	-227 219,54
Tilikauden voitto (tappio)	2 285 788,74	2 371 673,97
OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ	12 038 164,47	9 880 804,49
VIERAS PÄÄOMA		
Lyhytaikainen		
Ostovelat	1 065 982,53	623 017,55
Velat saman konsernin yrityksille	16 077,18	19 256,33
Muut velat	870 643,01	476 854,16
Siirtovelat	5 426 031,68	4 506 463,75
VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ	7 378 734,40	5 625 591,79
<b>VASTATTAVAA YHTEENSÄ</b>	<b>19 416 898,87</b>	<b>15 506 396,28</b>



## 2.2. Tuloslaskelma

OKM-koodiston mukainen

	1.1.-31.12.2021	1.1.-31.12.2020
	€	€
<b>Liikevaihto</b>		
Korkeakoulujen valtionrahoitus	24 920 016,40	23 226 800,08
Avustustuotot	3 929 755,42	3 703 553,12
Liiketoiminnan tuotot	1 150 620,22	588 263,60
Muut tuotot	508 809,02	379 699,19
<b>LIKEVAIHTO</b>	<b>30 509 201,06</b>	<b>27 898 315,99</b>
<b>Kulut</b>		
Henkilöstökulut		
Palkat ja palkkiot	-16 656 129,80	-14 835 273,71
Henkilösivukulut	-3 437 680,96	-3 057 026,00
Eläkekulut	-2 868 086,34	-2 597 917,93
Muut henkilösivukulut	-569 594,62	-459 108,07
Henkilöstökulut yhteensä	-20 093 810,76	-17 892 299,71
Poistot ja arvonalentumiset	-426 233,56	-384 714,54
Toiminnan muut kulut	-8 114 290,07	-7 462 604,29
<b>KULUT</b>	<b>-28 634 334,39</b>	<b>-25 739 618,54</b>
<b>LIKEVOITTO (-TAPPIO)</b>	<b>1 874 866,67</b>	<b>2 158 697,45</b>
<b>Varainhankinta-, sijoitus- ja rahoitustuotot ja -kulut</b>		
Varainhankinnan tuotot ja -kulut	31 234,15	0,00
Sijoitustoiminnan tuotot ja -kulut	232 628,97	72 193,35
Muut korko- ja rahoitustuotot ja -kulut	129 865,85	-41 569,01
<b>VOITTO (-TAPPIO) ENNEN TP-SIIRTOJA JA VEROJA</b>	<b>2 268 595,64</b>	<b>2 189 321,79</b>
<b>Tilinpäätössiirrot</b>		
Sidottujen rahastojen muutos	-131 125,12	110 410,71
Omakatteisten rahastojen muutos	148 564,17	38 776,64
<b>Tuloverot</b>	-245,95	33 164,83
<b>TILIKAUDEN VOITTO (-TAPPIO)</b>	<b>2 285 788,74</b>	<b>2 371 673,97</b>

## 2.3 Rahoituslaskelma

### Epäsuora laskelmamuoto

	1.1. - 31.12.2021	1.1. - 31.12.2020
	€	€
<b>TOIMINNAN RAHAVIRTA:</b>		
Voitto/tappio ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja	2 268 595,64	2 189 321,79
Oikaisut:		
Suunnitelman mukaiset poistot	426 233,56	384 714,54
Realisoitumattomat kurssivoitot/ja -tappiot	-335 097,68	-31 990,53
Toiminnan rahavirta ennen käyttöpääoman muutosta	2 359 731,52	2 542 045,80
Käyttöpääoman muutos:		
Lyhytaikaisten korottomien liikesaamisten lis.(-)/väh.(+)	-1 099 346,73	189 240,61
Lyhytaikaisten korottomien velkojen lis.(+)/väh.(-)	1 641 906,95	1 640 181,63
Toiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	2 902 291,74	4 371 468,04
Sijoitustoiminnan tuotot/ kulut *)	-21 946,53	28 001,10
Muut rahoitustuotot ja -kulut*)	-3 705,89	-13 342,59
Maksetut välittömät verot		33 164,83
<b>TOIMINNAN RAHAVIRTA (A)</b>	<b>2 876 639,32</b>	<b>4 419 291,38</b>
<b>INVESTOINTIEN RAHAVIRTA:</b>		
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-1 427 055,70	-441 445,64
Saadut investointiavustukset	477 616,23	68 378,78
Investoinnit muihin sijoituksiin	-1 050 898,01	-1 356 774,36
Realisoitumattomat kurssivoitot/ja -tappiot	208 797,68	82 990,53
Luovutustulot sijoituksista	21 946,53	-28 001,10
<b>INVESTOINTIEN RAHAVIRTA (B)</b>	<b>-1 769 593,27</b>	<b>-1 674 851,79</b>
<b>RAHOITUKSEN RAHAVIRTA</b>		
Omakatteisten rahastojen rahoituksen rahavirta	3 705,89	13 342,59
<b>RAHOITUKSEN RAHAVIRTA (C)</b>	<b>3 705,89</b>	<b>13 342,59</b>
<b>RAHAVAROJEN MUUTOS (A+B+C) LISÄYS(+)/VÄHENNYS (-)</b>	<b>1 110 751,94</b>	<b>2 757 782,18</b>
Rahavarat 1.1. **)	7 220 919,41	4 476 479,82
Rahavarat 31.12.	8 327 965,46	7 220 919,41
Rahavarojen muutos	1 107 046,05	2 744 439,59
Omakatteisten rahastojen rahavarat 1.1.	63 223,44	49 880,85
Omakatteisten rahastojen rahavarat 31.12.	66 929,33	63 223,44
Omakatteisten rahastojen rahavarojen muutos	3 705,89	13 342,59
Rahavarojen muutos yhteensä	1 110 751,94	2 757 782,18

\*) Sijoitustoiminnan tuotot/kulut ja muut rahoitustuotot ja -kulut: vertailutieto oikaistu vastaamaan vuoden 2021 eriä

\*\*\*) Rahavaroihin lisätty konsernitili

## 2.4 Tilinpäätöksen liitetiedot

### 2.4.1 Tilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot

Tilinpäätöstä laadittaessa noudatettavat arvostusperiaatteet ja -menetelmät (liitetietotosite 1)

#### **Pysyvien vastaavien arvostaminen ja jaksottaminen**

##### Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet

Pysyvien vastaavien hyödykkeet on arvostettu hankintamenoon vähennettynä suunnitelman mukaisilla poistoilla ja investointeihin saaduilla rahoitusosuuksilla. Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu ennalta laaditun poistosuunnitelman mukaisesti.

Alaskirjaukset: sovellettaessa menojäännöspoistoa hyödykkeen tai käyttöomaisuuskohteen poistamaton arvo (menojäännös) poistetaan kertapoistona, kun menojäännös alittaa 1.000 euroa. Myytyjen tai käyttökelvottomien hyödykkeiden poistamaton kirjanpidon hankintameno voidaan poistaa kertapoistona.

Hyödykkeet, joiden hankintameno on alle 10.000 euroa ja joiden taloudellinen pitoaika on alle 3 vuotta, on kirjattu vuosikuluksi.

##### Suunnitelman mukaiset poistoajat ja -menetelmät ovat:

###### Aineettomat hyödykkeet

Aineettomat oikeudet	5 vuotta tasapoisto
Muut pitkävaikutteiset menot	5 vuotta tasapoisto

###### Aineelliset hyödykkeet

Koneet ja kalusto	25 % menojäännöspoisto
-------------------	------------------------

#### **Sijoitusomaisuuden ja omakatteisten rahastojen varojen arvostaminen**

Korkeakoulujen tulee noudattaa Opetus- ja kulttuuriministeriön 30.11.2020 antamaa Korkeakoulujen taloushallinnon koodisto OKM /2/500/2018 -nimistä ohjetta. Ohjeen mukaan pysyvässä vastaavissa tulee esittää sijoitusomaisuus, jota ei ole tarkoitus käyttää juoksevan toiminnan rahoittamiseen seuraavan vuoden sisällä. Ohjeen mukaan korkeakoulut arvostavat rahoitusvarat käypään arvoon KPL 5:2 §:n mukaisesti IFRS 9 -standardia noudattaen ja merkitsevät käyvän arvon muutokset tuloslaskelmaan. Ohjeen mukaan noteeraamattomat osakkeet voidaan kirjata hankintahintaan. OKM:n koodiston mukaan korkeakoulun hallitus päättää, mitkä instrumentit kuuluvat varsinaiseen sijoitusomaisuuteen. Näiden erien osalta tulee arvostusperiaatteena käyttää tilinpäätöshetken käypää arvoa ja muutos on kirjattava tulosvaikutteisesti.

Käypään arvoon arvostetut rahoitusvarat ja -velat jaetaan arvonmääritysmallissa kolmeen hierarkiatasoon:

Taso 1: Käyvät arvot perustuvat täysin samanlaisten omaisuuserien tai velkojen noteerattuihin hintoihin toimivilla markkinoilla. Tämä on sijoitusomaisuudessa yleisin luokka, ja osuudet, mm. pääomarahastosijoitukset.

Taso 2: Käyvät arvot perustuvat merkittävilta osin muihin tietoihin kuin tasoon 1 sisältyviin noteerattuihin hintoihin, mutta kuitenkin tietoihin, jotka kyseiselle omaisuuserälle tai tai

velalle ovat todennettavissa, joko suoraan tai epäsuorasti tai käypä arvo on laskettavissa markkinoilta saatavien hintakomponenttien perusteella.

Taso 3: Käyvät arvot perustuvat omaisuuserää tai velkaa koskeviin tietoihin, jotka eivät perustu todennettavissa olevaan markkinatietoon. Tähän luokkaan tulevat usein noteeraamattomat osakkeet.

Sijoitusomaisuuden käyvät arvot saadaan pankkien omaisuusraporteista.

### **Vaihtuvien vastaavien arvostaminen**

Vaihtuvissa vastaavissa olevat saamiset on arvostettu nimellisarvoon, kuitenkin enintään todennäköiseen arvoonsa.

Vaihtuvissa vastaavissa olevat rahoitusarvopaperit on arvostettu joko hankintahintaan tai sitä alhaisempaan käypään arvoon.

### **Arvonlisäverokompensatio**

Kirjanpito ja tilinpäätös on laadittu arvonlisäverokompensaation osalta nettoperiaatetta noudattaen. Menot on kirjattu nettomääräisenä ja kompensoitava arvonlisävero on kirjattu taseen vastaaviin muihin saamisiin tilille "Alv-kompensatio OKM". Opetus- ja kulttuuriministeriöltä saatu alv-kompensatio on kirjattu taseen vastattaviin saatuihin ennakoihin tilille "Saadut alv-ennakot OKM". Tilinpäätöshetken alv-kompensaatioosaaminen/-velka on eritelty pitkäaikaisiin ja lyhytaikaisiin saamisiin/velkoihin.

### **Rahoituslaskelma**

Rahoituslaskelma on laadittu OKM:n ohjeistuksen mukaisesti käyttäen epäsuoraa laskelmamuotoa.

### **Liitetiedot**

Liitetiedot on laadittu kirjanpitoasetuksen mukaisesti sekä opetus- ja kulttuuriministeriön määräyksiä noudattaen.

## 2.4.2 Tuloslaskelmaa koskevat liitetiedot

<b>Liikevaihto</b> (liitetietosite 2)	2021	2020
Korkeakoulujen valtionrahoitus		
Perusrahoitus	24 696 892,05	23 108 750,00
Strategiarahoitus	223 124,35	118 050,08
Korkeakoulujen valtionrahoitus yhteensä	24 920 016,40	23 226 800,08
Avustustuotot		
Kv-liikkuvuushankkeiden rahoitus	122 805,24	75 064,12
Välillinen EU-ohjelmärahoitus	2 117 525,19	1 587 079,82
Suora EU-ohjelmärahoitus	563 094,59	642 071,45
Kansallinen rahoitus	1 020 134,57	1 329 309,71
Yritysrahoitus	69 531,83	35 838,53
Kuntarahoitus	36 664,00	34 189,49
Avustustuotot yhteensä	3 929 755,42	3 703 553,12
Liiketoiminnan tuotot		
Opiskelijatöiden myyntituotot	2 092,50	1 105,00
Koulutuspalvelujen myyntituotot	846 824,93	319 427,14
Asiantuntijapalvelujen myyntituotot	291 521,57	256 331,00
Osallistumismaksut	68,11	1 614,17
Tilojen vuokratuotot	9 046,73	8 003,04
Julkaisujen ja painotuotteiden myynti	759,12	1 466,31
Tuotemyynti	307,26	316,94
Liiketoiminnan tuotot yhteensä	1 150 620,22	588 263,60
Muut tuotot		
Lukukausimaksut	438 810,96	321 173,80
Muut opetustoiminnan tuotot	14 383,92	12 750,99
Muut liiketoiminnan tuotot	55 614,14	45 774,40
Muut tuotot yhteensä	508 809,02	379 699,19
<b>Liikevaihto yhteensä</b>	<b>30 509 201,06</b>	<b>27 898 315,99</b>

<b>Henkilöstöä koskevat liitetiedot</b> (liitetietosite 3)	2021	2020
Henkilöstön lukumäärä		
Opetushenkilöstö yhteensä	199	185
- josta vakinaisia	157	142
- josta määräaikaisia	42	43
Muu henkilöstö yhteensä, josta	144	128
- josta vakinaisia	99	92
- josta määräaikaisia	45	36
Yhteensä	343	313

<b>Johdon palkat ja palkkiot</b> (liitetietosite 4)	2021	2020
Kohtaan "Palkat ja palkkiot" sisältyy:		
Oy:n hallituksen jäsenten palkkiot	14 760,00	13 584,05
Yhteensä	14 760,00	13 584,05
Toimitusjohtajan palkka sisältyy tuloslaskelmassa kohtaan "Palkat ja palkkiot".		

<b>Poistoja koskevat liitetiedot</b> (liitetietosite 5)	2021	2020
Suunnitelman mukaiset poistot	426 233,56	384 714,54
Yhteensä	426 233,56	384 714,54

<b>Muut kulut</b> (liitetietosite 6)	2021	2020
Materiaalit ja tarvikkeet	-349 577,74	-284 100,28
Vapaaehtoiset henkilöstökulut	-250 220,48	-204 208,13
Toimitila- ja kiinteistökulut	-3 516 375,62	-3 559 302,20
IT-kulut	-1 206 024,94	-1 166 789,91
Kone-, laite- ja kalustokulut	-541 608,39	-310 901,33
Matkakulut	-180 819,48	-218 189,85
Tiedotus ja markkinointi	-256 057,68	-212 699,04
Asiantuntijapalvelut	-1 121 647,50	-992 495,97
Toiminnan muut kulut	-691 958,24	-513 917,58
Yhteensä	-8 114 290,07	-7 462 604,29

<b>Tilintarkastajan palkkiot</b> (liitetietosite 7)	2021	2020
KPMG Oy Ab ja BDO Oy		
Lakisääteinen tilintarkastus (TilintL 1.1,1)	5 760,98	9 005,03
Toimeksiannot (TilintL 1.1,2)	21 608,81	19 735,44
Yhteensä	27 369,79	28 740,47

**Varainhankinta-, sijoitus- ja rahoitustuotot ja -kulut** (liitetietotosite 8)

	2021	2020
<b>Varainhankinnan tuotot ja kulut</b>		
Keräysten ja lahjoitusten tuotot	31 234,15	0,00
Varainhankinnan tuotot ja kulut yhteensä	31 234,15	0,00
<b>Sijoitustoiminnan tuotot ja kulut</b>		
Korkotuotot	1 884,76	17 203,92
Myyntivoitot	34 551,89	4 262,77
Myyntitappiot	-12 605,36	-32 263,87
Käyvän arvon muutos	208 797,68	82 990,53
Sijoitustoiminnan tuotot ja kulut yhteensä	232 628,97	72 193,35
<b>Muut korko- ja rahoitustuotot ja kulut</b>		
Osinkotuotot, Wärtsilä	6 000,00	7 200,00
Muut tuotot, Wärtsilä	328,92	7 516,94
Arvonlukumiset Wärtsilä-rahasto	-70 050,00	-51 000,00
Arvonlukumisten palautukset Wärtsilä-rahasto	196 350,00	0,00
Korkotuotot (muilta)	465,37	809,61
Viivästyskorkokulut	-321,96	-14,60
Muut korkokulut	-2 897,48	-6 080,96
Muut rahoituskulut muille	-9,00	0,00
Muut korko- ja rahoitustuotot ja kulut yhteensä	129 865,85	-41 569,01
<b>Varainhankinta-, sijoitus ja rahoitustuotot ja -kulut yhteensä</b>	<b>393 728,97</b>	<b>30 624,34</b>

**Tilinpäätössiirrot** (liitetietotosite 9)

	2021	2020
Omakatteiset rahastot:		
Siirrot rahastoihin, Wärtsilä-stipendirahasto	-199 501,89	-14 716,94
Siirrot rahastoista, Wärtsilä-stipendirahasto	68 376,77	53 493,58
Sidotut rahastot:		
Siirrot rahastoihin, Karelia-varainkeräysrahasto	-36 472,06	0,00
Siirrot rahastoista, Karelia-varainkeräysrahasto	185 036,23	110 410,71
<b>Tilinpäätössiirrot yhteensä</b>	<b>17 439,05</b>	<b>149 187,35</b>

**Toimintokohtainen erittely toiminnan tuotoista ja kuluista (1000 eur)** (liitetietosite 10)

Yhteisten toimintojen tuottojen ja kulujen vyörytys on tehty kokonaiskustannusmallin (Kokonaiskustannusten laskentamenettelyä koskeva määräys, 27.5.2016, OKM) mukaisesti. Yhteisten toimintojen tuotot ja kulut kohdennetaan toiminnoille niiden välittömien kustannusten suhteessa.

	2021 (1000 eur)	2020 (1000 eur)
<b>Koulutustoiminta</b>		
Tuotot		
Korkeakoulujen valtionrahoitus	20 553	18 992
Avustustuotot	543	642
Liiketoiminnan tuotot	663	198
Muut tuotot	500	367
Kulut	-21 013	-18 910
<b>Koulutustoiminta yhteensä</b>	<b>1 246</b>	<b>1 289</b>
<b>T&amp;K-toiminta</b>		
Tuotot		
Korkeakoulujen valtionrahoitus	4 367	4 235
Avustustuotot	3 387	3 061
Liiketoiminnan tuotot	193	214
Muut tuotot	6	7
Kulut	-7 329	-6 685
<b>T&amp;K-toiminta yhteensä</b>	<b>624</b>	<b>832</b>
<b>Muu yhteiskunnallinen toiminta</b>		
Tuotot		
Liiketoiminnan tuotot	294	177
Muut tuotot	3	5
Kulut	-292	-144
<b>Muu yhteiskunnallinen toiminta yhteensä</b>	<b>5</b>	<b>38</b>
<b>Liikevoitto/-tappio</b>	<b>1 875</b>	<b>2 159</b>
Varainhankinta, sijoitus- ja rahoitustoiminta	394	31
Tilinpäätössiirrot	17	149
Tuloverot	0	33
<b>Tilikauden voitto/tappio</b>	<b>2 286</b>	<b>2 372</b>



Kilpailulaki 30 d §:n (12.8.2011/948) mukainen

**Kilpailun toiminnan tuloslaskelma** (liitetietosite 11)

	1.1.-31.12.2021	1.1.-31.12.2020
LIKEVAIHTO	1 002 407,06	573 879,33
Liiketoiminnan muut tuotot	581,91	1 061,00
<b>Materiaalit ja palvelut</b>		
Aineet, tarvikkeet ja tavarat		
Ostot tilikauden aikana	-15 589,64	-10 385,63
Ulkopuoliset palvelut	-214 780,16	-41 025,57
Materiaalit ja palvelut yhteensä	-230 369,80	-51 411,20
<b>Henkilöstökulut</b>		
Palkat ja palkkiot	-451 569,94	-337 103,16
Henkilösivukulut		
Eläkekulut	-75 524,08	-57 563,18
Muut henkilösivukulut	-16 558,60	-11 220,68
Henkilöstökulut yhteensä	-543 652,62	-405 887,02
Liiketoiminnan muut kulut	-183 327,82	-120 924,52
LIKEVOITTO (-TAPPIO)	45 638,73	-3 282,41
VOITTO (-TAPPIO) ENNEN TILINPÄÄTÖS SIIRTOJA JA VEROJA	45 638,73	-3 282,41
<b>Tuloverot</b>		
Tilikauden verot	-245,95	33 164,83
Tuloverot yhteensä	-245,95	33 164,83
<b>TILIKAUDEN VOITTO (-TAPPIO)</b>	<u>45 392,78</u>	<u>29 882,42</u>

Liiketoiminnan suorat kustannukset on kohdennettu liiketoiminnan kustannuspaikoille. Hallinnon ja tilojen kustannukset on jaettu perustehtävälle ja liiketoiminnalle niiden liikevaihtojen suhteessa ja kirjattu tilinpäätöksessä.

**Liiketoiminnan tuloslaskelma kululajeittain** (liitetietosite 12)

	1.1.-31.12.2021	1.1.-31.12.2020
LIKEVAIHTO	1 146 214,11	584 505,33
Liiketoiminnan muut tuotot	52 801,44	40 818,47
Henkilöstökulut		
Palkat ja palkkiot	-562 489,01	-338 893,29
Henkilösivukulut		
Eläkekulut	-93 908,95	-57 865,74
Muut henkilösivukulut	-20 504,09	-11 280,47
Henkilöstökulut yhteensä	-676 902,05	-408 039,50
Liiketoiminnan muut kulut	-422 560,93	-183 646,08
LIKEVOITTO (-TAPPIO)	99 552,57	33 638,22
VOITTO (-TAPPIO) ENNEN TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA JA VEROJA	99 552,57	33 638,22
Tuloverot		
Tilikauden verot	-245,95	33 164,83
Tuloverot yhteensä	-245,95	33 164,83
TILIKAUDEN VOITTO (-TAPPIO)	<u>99 306,62</u>	<u>66 803,05</u>

## 2.4.3 Taseen vastaavia koskevat liitetiedot

### Pysyvät vastaavat

#### AINEETTOMAT HYÖDYKKEET (liitetietotosite 13)

	Aineettomat oikeudet	Muut pitkävaikutteiset menot	Yhteensä
Poistamaton hankintameno 1.1.	322,27	273 482,65	273 804,92
Lisäykset tilikauden aikana		160 845,58	160 845,58
Vähennykset tilikauden aikana			0,00
Rahoitusosuudet tilikaudella	0,00	0,00	0,00
Tilikauden poisto	-322,27	-76 923,54	-77 245,81
<b>Poistamaton hankintameno 31.12.</b>	<b>0,00</b>	<b>357 404,69</b>	<b>357 404,69</b>

#### AINELLISET HYÖDYKKEET (liitetietotosite 13)

	Koneet ja kalusto	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	Yhteensä
Poistamaton hankintameno 1.1.	948 728,79	0,00	948 728,79
Keskeneräiset lisäykset		585 285,93	585 285,93
Lisäykset tilikauden aikana	680 924,19		680 924,19
Vähennykset tilikauden aikana	-13 744,55		-13 744,55
Rahoitusosuudet tilikaudella	-274 936,00	-202 680,23	-477 616,23
Tilikauden poisto	-335 243,20		-335 243,20
<b>Poistamaton hankintameno 31.12.</b>	<b>1 005 729,23</b>	<b>382 605, 70</b>	<b>1 388 334,93</b>

### SIJOITUKSET

Karelia Ammattikorkeakoulu Oy:n sijoituspolitiikka (hallitus 22.9.2020)

#### 1. Kassavarojen hallinta (alle vuosi)

Päätöksiä ohjaavana periaatteena on kassan hallintaan tarvittavien pääomien likviditeetti. Lyhyen aikavälin tuottotavoitteena on pääomien reaaliarvon säilyminen ja inflaation ylittävä tuotto. Yrityksellä ei ole tarvetta saada sijoituksistaan säännöllistä kassavirtaa, mikä tulee huomioida sijoituskohteiden valinnassa. Kassavirtaa voidaan saada esimerkiksi korko- tai osinkotuotoista ja sijoitusrahastojen tuotto-osuuksista. Sopivia tuoteratkaisuja ovat talletukset, korkorahastot ja joukkolainat sekä kassanhallintaan soveltuvat strukturoidut tuotteet.

#### 2. Pitkäaikainen sijoittaminen (yli vuosi)

Sijoitusomaisuuteen ei lasketa kuuluvan päivittäiseen maksuliikenteeseen tarvittavaa kassaa. Tavoitteena on maltillinen tuotto kohtuullisella riskillä. Keskimääräisen pitkän aikavälin tuottotavoitteena on 3-4 % vuodessa. Sijoitusstrategia perustuu sijoitusomaisuuden hajauttamiseen korko- ja osakesijoituksiin. Asetettu tuottotavoite pyritään saavuttamaan siten, että perusjako korko- ja osakesijoitusten välillä on seuraava:

	Perusallokaatio / Vaihteluväli
Osakesijoitukset	25 % +/-15 %
Korkosijoitukset	75 % +/-15 %

Sijoitusten jakoa korko- ja osakemarkkinoille voidaan painottaa markkinatilanteen mukaisesti. Osake- tai korkosijoitusten painotus ei kuitenkaan saa ylittää asetetun vaihteluvälin rajoja. Näin ollen osakesijoitusta saa olla enintään 40 % sijoitusten kokonaismäärästä, pois lukien sijoitusten hetkellinen arvon vaihtelu. Osake- ja korkosijoitusten allokoinnin lisäksi sijoitussalkun riskiä hallitaan hajauttamalla sijoitukset toimialoittain ja maantieteellisesti. Lisäksi sijoituspäätöksiä tehdessä tulee ottaa huomioon sijoitusten jälkimarkkinakelpoisuus, korko- ja luottoriski, valuuttakurssiriski ja maariski sekä kestävän ja vastuullisen sijoittamisen periaatteet. Sopivia tuoteratkaisuja ovat: rahasto-osuudet, osakkeet ja joukkolainasijoitukset arvo-osuustileillä, vakuutus- ja sijoituskuoriratkaisut, muu erikseen mainittu sijoitusomaisuus kuten kiinteistöt ja osakehuoneistot.

### 3. Rajoitukset sijoitustuotteiden valinnassa

Kiellettyjä sijoituskohteita ovat suorat johdannaissijoitukset ja sijoitukset julkisesti noteeraamattomiin yhtiöihin. Johdannaissijoitukset ovat kuitenkin sallittuja silloin, kun ne ovat osa sijoitustuotteen rakennetta kuten esimerkiksi obligaatiota ja sijoitusrahastoa tai, kun ne on tehty suojaamistarkoituksissa.

### 4. Sijoitustoiminnan hallinnointi ja päätöksenteko yrityksessä

Tehtyä sijoitusstrategiaa koskevat muutokset ja sijoituksia koskevat päätösvaltuudet määrittelee yrityksen hallitus. Hallitus hyväksyy muutokset tavoiteallokaation puitteissa. Toimitusjohtajan ja hallinto- ja talousjohtajan toimivaltuuksista yhtiön hallitus tekee erillisen päätöksen.

#### Sijoituspolitiikan toteutuminen

Sijoitustoimintaa toteutetaan tiiviissä yhteistyössä pankkien kanssa ilman erillistä varainhoitosopimusta.

Karelia Ammattikorkeakoulu Oy:n pysyvien vastaavien 31.12.2021 sijoitusten arvosta 66 % on yhdistelmärahastoja, joissa korkosijoitusten osuus on 62,5–80 %. Näistä 60 % on toteutettu vakuutussijoituksena. 5 % sijoitusten arvosta on pääomaturvattuja tuotteita ja 11 % erikoissijoitusrahastoja, joissa tuottokohteena ovat metsä ja erilaiset vuokrakiinteistöt. Rahastoja hallinnoivat Nordean ja Osuuspankin rahastoyhtiöt. Pääomaturvatut eli strukturoidut tuotteet ovat Nordean liikkeelle laskemia.

OKM on luovuttanut vuonna 2016 Karelia Ammattikorkeakoulu Oy:lle 40 kpl CSC – Tieteen tietotekniikan keskus Oy:n noteeraamatonta osaketta. CSC on suomalainen, valtion ja korkeakoulujen omistama tietotekniikan osaamiskeskus, joka tuottaa korkeakouluille ICT-asiiantuntijapalveluita. Tilikauden aikana Karelia Ammattikorkeakoulu Oy on hankkinut 260 kpl Joensuun kaupunkikonserniin kuuluvan Business Joensuu Oy:n noteeraamattomia osakkeita.

Sijoituksien riskejä arvioidaan ja hallitaan sijoituspolitiikan mukaisesti hajauttamalla. Sijoitusten arvoon vaikuttavat korkotason ja luottoriskien muutokset, talouden yleinen kehitys, osakemarkkinoiden kehitys, liikkeellelaskijoiden takaisinmaksukyky ja muut ennalta arvaamattomat erityiset tapahtumat, kuten esimerkiksi poliittiset muutokset. Kaikkien rahastojen riskiluokka on 4/7.

Käypään arvoon arvostetun sijoitusomaisuuden arvon lasku 10 %:lla pienentäisi tilikauden tulosta 0,42 milj. euroa ja vastaavasti nousu 10 %:lla parantaisi tilikauden tulosta 0,47 milj. euroa.

Tilinpäätöksessä 2021 pysyvien vastaavien sijoituksista käypään arvoon (Taso 1) on arvostettu kaikki noteeratut sijoitukset (oy-hallitus 14.1.2021 §4). Noteeraamattomat sijoitukset on arvostettu hankintahintaan (Taso 3).

**SIJOITUKSET** (liitetietotosite 14)

Taso 1: Käypään arvoon merkityt	2021	2020
Muut osakkeet ja osuudet		
Pääomaturvatut tuotteet		
Arvo tilikauden alussa	516 408,86	1 604 874,08
Lisäykset / vähennykset	-245 112,67	-1 075 568,86
Arvonmuutokset	-26 915,55	-12 896,36
Kirjanpitoarvo	244 380,64	516 408,86
Vakuutussijoitukset		
Arvo tilikauden alussa	1 656 901,72	800 000,00
Lisäykset / vähennykset	0,00	800 000,00
Arvonmuutokset	116 865,26	56 901,72
Kirjanpitoarvo	1 773 766,98	1 656 901,72
Rahastot		
Arvo tilikauden alussa	1 588 337,86	0,00
Lisäykset / vähennykset	752000,00	1 549 352,69
Arvonmuutokset	118 847,97	38 985,17
Kirjanpitoarvo	2 459 185,83	1 588 337,86
Taso 3: Hankinta-arvoon tai hankinta-arvoa alhaisempaan arvoon merkityt		
Noteeraamattomat osakkeet		
Arvo tilikauden alussa	1,00	1,00
Lisäykset / vähennykset	135 213,00	0,00
Arvonmuutokset	0,00	0,00
Kirjanpitoarvo	135 214,00	1,00
Oman pääoman ehtoiset sijoitukset		
Arvo tilikauden alussa	0,00	0,00
Lisäykset / vähennykset	200 000,00	0,00
Arvonmuutokset	0,00	0,00
Kirjanpitoarvo	200 000,00	0,00
<b>Sijoitukset yhteensä</b>	<b>4 812 547,45</b>	<b>3 761 649,44</b>

**OMAKATTEISTEN RAHASTOJEN VARAT** (liitetietotosite 15)

Wärtsilä-stipendirahasto

Osakkeet	2021	2020
Arvo tilikauden alussa	244 500,00	295 500,00
Lisäykset / vähennykset		
Arvonmuutokset	126 300,00	-51 000,00
Kirjanpitoarvo	370 800,00	244 500,00
Vakuutus sopimukset		
Arvo tilikauden alussa	363 966,00	363 966,00
Lisäykset / vähennykset		
Arvonmuutokset		
Kirjanpitoarvo	363 966,00	363 966,00
Rahastot		
Arvo tilikauden alussa	29 702,97	29 702,97
Lisäykset / vähennykset		
Arvonmuutokset		
Kirjanpitoarvo	29 702,97	29 702,97
Rahat ja pankkisaamiset	66 929,33	63 223,44
<b>Omakatteisten rahastojen varat yhteensä</b>	<b>831 398,30</b>	<b>701 392,41</b>

**Pysyvät vastaavat****7 389 685,37****5 685 575,56**

## Vaihtuvat vastaavat

### Saamisten erittely

	2021	2020
Pitkäaikaiset saamiset		
Saamiset muilta		
Muut saamiset	94 365,46	626 690,94
Pitkäaikaiset saamiset yhteensä	94 365,46	626 690,94

### Lyhytaikaiset saamiset

Saamiset saman konsernin yrityksiltä		
Konsernilainasaamiset	469 081,25	487 481,86
Yhteensä	469 081,25	487 481,86
Saamiset muilta		
Myyntisaamiset	303 945,17	87 499,52
Muut saamiset	675 331,27	21 521,87
Siirtosaamiset	2 625 606,14	1 864 188,98
Yhteensä	3 604 882,58	1 973 210,37
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	4 073 963,83	2 460 692,23

### Saamisten erittely yhteensä

**4 168 329,29**      **3 087 383,17**

	2021	2020
Saamisiin sisältyvät olennaiset erät		
Pitkäaikaiset saamiset (liitetietosite 16)		
OKM, alv-saatava	94 365,46	626 690,94
Konsernilainasaamiset (liitetietosite 17)		
Konsernitili Nordea	469 081,25	487 481,86
Siirtosaamiset muilta (liitetietosite 18)		
EU- ja muiden projektien saamiset	2 611 908,95	1 824 973,56

### RAHOITUSARVOPAPERIT (liitetietosite 19)

	2021	2020
Muut arvopaperit		
Arvo tilikauden alussa	4 183 684,92	0,00
Lisäykset/vähennykset	1 889 046,56	4 183 684,92
Kirjanpitoarvo	6 072 731,48	4 183 684,92

### RAHAT JA PANKKISAAMISET

1 786 152,73      2 549 752,63

### Vaihtuvat vastaavat

**12 027 213,50**      **9 820 820,72**

### Muut arvopaperit

	2021	2020
Kirjanpitoarvo 31.12.	6 072 731,48	4 183 684,92
Markkina-arvo 31.12.	6 075 345,38	4 183 684,92
Erotus	-2 613,90	0,00

## 2.4.4 Taseen vastattavia koskevat liitetiedot

<b>Oma pääoma</b>	2021	2020
Oma pääoma l.l.		
Sidottu oma pääoma		
Osakepääoma	3 423 120,00	3 423 120,00
Sidottu oma pääoma yhteensä	3 423 120,00	3 423 120,00
Vapaa oma pääoma		
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	3 291 016,17	3 291 016,17
WTOL-stipendirahasto	831 398,30	700 273,18
Varainkeräysrahasto	173 376,54	321 940,71
Edellisten tilikausien voitto/tappio *)	2 033 464,72	-227 219,54
Tilikauden voitto	2 285 788,74	2 371 673,97
Vapaa oma pääoma yhteensä	8 615 044,47	6 457 684,49
<b>Oma pääoma yhteensä 31.12.</b>	<b>12 038 164,47</b>	<b>9 880 804,49</b>

\*) Edellisten tilikausien voitto/tappio -tililtä oikaistu vuonna 2020 jaksottamatta jäänyt OKM:n projektirahoitus 110 989,70 euroa (liitetietosite 20)

<b>Velkojen erittely</b>	2021	2020
Lyhytaikaiset velat		
Velat saman konsernin yrityksille		
Ostovelat	16 077,18	19 256,33
Velat saman konsernin yrityksille yhteensä	16 077,18	19 256,33
Velat muille		
Ostovelat	1 065 982,53	623 017,55
Muut velat	870 643,01	476 854,16
Tuloverojaksotus (siirtovelat)	245,95	0,00
Siirtovelat muut	5 425 785,73	4 506 463,75
Velat muille yhteensä	7 362 657,22	5 606 335,46
<b>Lyhytaikaiset velat yhteensä</b>	<b>7 378 734,40</b>	<b>5 625 591,79</b>

Velkoihin sisältyvät olennaiset erät

Siirtovelat	2021	2020
Lomapalkkajaksotus sivukuluineen (liitetietosite 21)	1 132 353,60	1 060 272,26
EU- ja muiden projektien ennakkotulot (liitetietosite 22)	2 894 822,68	1 608 545,99
OKM lisäaloituspaikkojen rahoitus, ennakkotulot (liitetietosite 23)	1 077 000,00	1 580 250,00



## 2.4.5 Muut liitetiedot

### Konsernitilinpäätös

Karelia Ammattikorkeakoulu Oy kuuluu Joensuun kaupunkikonserniin.

Konsernitilinpäätös on saatavissa: Meidän IT ja talous Oy, Siltakatu 18, 80100 Joensuu

### Lähipiirin kanssa toteutuneet liiketoimet (liitetietosite 24)

Liiketoimet Joensuu-konserniin kuuluvien yhteisöjen kanssa.

	2021	2020
Myynnit	42 132	37 495
Ostot (pääasiassa vuokratuloja)	2 937 737	3 209 164
Yhteensä	2 979 869	3 246 659

### Vakuuksia ja vastuusitoumuksia koskevat liitetiedot

2021

2020

#### Annetut vakuudet

Ei annettuja vakuuksia.

#### Vastuusitoumukset ja muut vastuut

Konsernitili, luottolimiitin kokonaismäärä  
(ei ole käytössä)  
(liitetietosite 25)

4 000 000

Vuokravastuut (liitetietosite 26)

2022

vuokrasopimuksen  
loppuun saakka

Rakennusten ja huoneistojen vuokrat

2 965 610

24 591 765

Leasing-vastuut (liitetietosite 27)

2022

vuokrasopimuksen  
loppuun saakka

Leasing-autot

9 080

10 593

Muita vastuuta ei ole.

## 2.4.6 Tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen allekirjoitukset

Joensuussa 22.2.2022

*Paavo Pelkonen*

Pelkonen Paavo, puheenjohtaja

*Petri Raivo*

Raivo Petri, toimitusjohtaja

*Riitta Huurinainen*

Huurinainen Riitta

**Emilia Ihanus**

Ihanus Emilia

*Mika Kärkkäinen*

Kärkkäinen Mika

*Emma Pöytälaakso*

Pöytälaakso Emma

*Simo Rauma*

Rauma Simo

*Matti Vuojärvi*

Vuojärvi Matti

*Akseli Väisänen*

Väisänen Akseli

*Kim Wrangle*

Wrangle Kim

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus

15.03.2022 08:15:46 (UTC +0200)

BDO Oy

*Ulla-Maija Tuomela*

Ulla-Maija Tuomela

KHT, JHT tilintarkastaja

### 3. LUETTELO KIRJANPIDOISTA JA AINEISTOISTA

KPL 2:7a mukaisesti

<b>Kirjanpidon osa</b>	<b>Tositelaji</b>	<b>Kirjanpitojärjestelmien keskinäiset yhteydet</b>	<b>Säilytystapa ja -paikka</b>
Tilinpäätös		Toimintakertomus, tilinpäätös sekä luettelo kirjanpidoista ja aineistoista	Sähköisenä pdf-muodossa Dynastyssa ja paperitulos-teenä, sidottu
Päivä- ja pääkirjat		Vuosittain Raindance-kirjanpitojärjestelmästä	Sähköisenä pdf-muodossa Rondossa
Pääkirjanpito	ALKUSA, MUIST1, EU-ULK, MUIRO2	Pääkirjanpitositteet viedään kirjanpitoon manuaalisesti	Sähköisenä pdf-muodossa Rondossa
Budjetti	BUD	Budjetti siirretään manuaalisesti kirjanpitoon Raindance-budjetointiohjelmasta	Sähköisenä pdf-muodossa Rondossa
Ostolaskut ja osto-reskontra	OSTOT, OMAKSU	Ostolaskut siirtyvät Rondo-järjestelmästä automaattisesti kirjanpitoon. Ostoreskontramaksut siirretään manuaalisesti kirjanpitoon.	Sähköisenä pdf-muodossa Rondossa
Myyntilaskut ja myyntireskontra	MRP31, MRP41, MRPMAN, MRP-VII, YMRHYV, MRPHYV, MRPK, MRP99	Myyntilaskut siirtyvät automaattisesti kirjanpitoon R8-myyntilaskutusohjelmasta. Myyntireskontratositteet muodostuvat myyntireskontraportaalissa, joka on integroitu Raindance-kirjanpitojärjestelmään.	Sähköisenä pdf-muodossa Rondossa
Palkkakirjanpito	PALKAT	Tapahtumat siirretään manuaalisesti kirjanpitoon kuukausittain Personec F-palkanlaskentajärjestelmästä.	Sähköisenä pdf-muodossa Rondossa
Matkalaskut	MATKAT	Matkalaskut siirretään manuaalisesti kirjanpitoon viikoittain.	Sähköisenä pdf-muodossa Rondossa
Maksuliikenne	PANKKI	Tiliotetositteet siirretään manuaalisesti kirjanpitoon päivittäin	Sähköisenä pdf-muodossa Rondossa
Pysyvien vastaavien kirjanpito	KOMTOS	Pysyvien vastaavien kirjanpito ylläpidetään Raindance käyttöomaisuus -järjestelmässä, joka on integroitu kirjanpitojärjestelmään	Sähköisenä pdf-muodossa Rondossa
Liitetietotositteet	LIITE	Tilinpäätöksen liitetietotositteet	Sähköisenä pdf-muodossa Rondossa